

2026년 신입 및 경력직원 2차 공개채용 공모요강

KBS가 미래 미디어 환경 변화를 주도할 신입 및 경력직원을 선발합니다. KBS와 함께 한국방송의 미래를 열어갈 역량 있고 열정적인 인재들의 많은 도전을 기다립니다.

I 채용분야 및 선발예정인원

구 분	채 용 분 야	권 역	직 급	채용예정인원
경력	스포츠PD	전국권	G4 직급	1명
	방송경영(노무사)			1명
	채널 브랜드 디자이너			1명
신입	방송기술연구원			2명

※ 채용예정인원은 회사 사정과 지원자의 능력 및 적격 여부에 따라 변동될 수 있음

II 채용수준 및 채용처우

- 최종 합격자는 3개월 동안 수습직원으로 임용, 공사가 부여하는 직무를 수행하며 수습기간 종료 후 소정의 심사를 거쳐 적격자에 한하여 공고된 채용직급으로 임용합니다.
- 수습평가 결과 공사가 정한 기준에 미달한 경우 또는 공사의 명예를 훼손하거나 품위를 오손한 경우에는 임용이 취소되거나, 수습기간이 연장될 수 있습니다.
- 수습 및 일반직 임용 시 채우는 공사가 별도로 정하는 바에 따르며, 군 의무복무 기간은 소정의 기준에 따라 호봉 산정에 반영합니다.
- 경력직원의 경우 채용 시 요구한 경력을 초과하는 근무경력과 대졸 초과 학력은 호봉산정에 반영하지 않습니다.
- 신입직원의 경우 석사 초과 학력과 입사 전 근무 경력은 호봉산정에 반영하지 않습니다.

- 경력 직원의 경우 승진 소요년수를 1년 단축합니다.
- 입사 후 본사에 배치되어 근무합니다.

Ⅲ 응시자격 및 가점사항

1. 공통 응시자격

- 연령 : 제한 없음 (단, 입사일 기준 공사 정년인 만 60세를 초과하지 않는 자)
- 국적 : 제한 없음 (단, 외국인의 경우 체류·취업에 제한이 없는 비자 취득자에 한함)
- 학력 : 제한 없음 (방송기술연구원 분야 제외)
- 병역 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 임용예정일 전 전역 예정자 응시 가능)
- 임용예정일(2027년 1월) 이후 근무 가능한 자(입사시기 연기 불가)
- 해외여행에 결격사유가 없는자

2. 분야별 자격요건

구분	채용분야	요 건
경력	스포츠PD	서류접수 마감일 현재 스포츠이벤트 방송기획/사업 유관경력 만 2년 이상인 자 - 대형스포츠이벤트(올림픽, 세계선수권 등) 방송권 구매 및 기획 업무 - 스포츠관련 신사업 발굴 및 이에 따른 콘텐츠 제작 ※ 직무 설명 : 해외/국내 스포츠 방송권 협상, 계약, 운영 및 현지 및 국내 코디네이션, 국제/국내 협회 및 에이전트 등과 커뮤니케이션, 스포츠관련 신사업 발굴 및 관련 콘텐츠 제작 ※ 영어 등 외국어 능통 필수
	방송경영 (노무사)	공인노무사 자격 소지자로서, 서류접수 마감일 현재 만 2년 이상의 노무사 업무경력이 있는 자 (노무법인, 기업 등)

구분	채용분야	요 건
	채널 브랜드 디자이너	서류접수 마감일 현재 만 2년 이상의 브랜드 디자인 실무경력이 있는 자 ※ 직무 설명 - KBS CIP 및 채널 브랜드 디자인 전략 기획 - 프로그램 및 아젠다 프로젝트의 디자인 시스템 설계 ※ 필요 직무 역량 - 브랜드 구조 및 채널 네트워크 패키지 디자인 설계 - 디자인 가이드라인 구축 및 관리 - Adobe Creative Suite 툴 활용 능력 및 모션, 아트웍 디자인 역량 *직무 유관분야 전공자 (시각디자인, 커뮤니케이션디자인, 영상디자인 등) 우대
신입	방송기술 연구원	① 다음 중 하나 이상의 기술에 대한 개발 또는 연구 경험이 있는 자 - 인공지능 기술 - 미디어 관련 데이터(영상, 음성, 텍스트) 처리·분석 기술 ② 상기 자격요건 관련학과 석사 이상 학위 취득자 또는 취득예정자 - 전기전자공학, 컴퓨터공학/과학, 인공지능, 데이터사이언스, 미디어공학, 산업공학 등 ※ ①, ②의 요건을 모두 충족해야 함 *우대사항 - 미디어·방송 관련 AI 프로젝트 수행 경험 - 에이전트 기반 AI 서비스 개발 경험(MCP/API 연동 등) - 대용량 데이터 처리·검색 시스템 개발 경험(RAG/Vector DB 등) - GPU 가속 및 모델 추론 경량화·최적화 역량 (CUDA/TensorRT/vLLM 또는 Metal/CoreML/MLX 등) - AI 서비스 배포·운영 역량(MLOps/LLMOps 등)

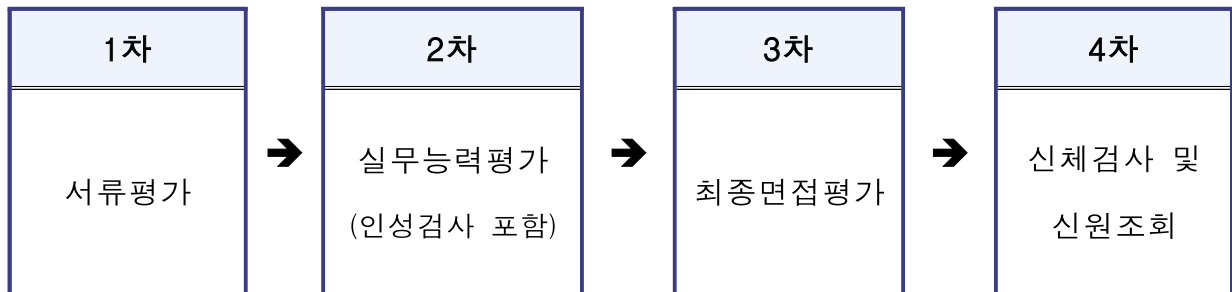
※ 요건 상 요구되는 경력은 정규직, 계약직 경력에 한함
(프리랜서, 파견직 등으로 근무한 경력은 인정하지 않음)

※ 경력 기간 산정 시 휴직기간을 경력기간에 포함하지 않음
(예시 : 만 5년의 재직기간 중 만 3년간 휴직한 경우, 경력기간은 만 2년)

3. 가점사항

구분	가점 대상	가점 내용
법정 가점	법률에 의한 취업지원대상자	동점자 발생 시 우선하여 합격자로 결정
기타 가점	다문화가족지원법에 의한 다문화가족의 자녀	소정의 가점 부여
	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	

IV 전형절차



※ 2차 실무능력평가 전형

- 필요 시 직무역량을 고려한 과제를 실시할 수 있습니다

※ 3차 최종면접평가 전형

- 장애인 지원자의 경우, 최종면접평가 대상자 중 최종합격 순위에 포함되지 않더라도 업무수행에 적합하다고 판단될 경우 채용예정인원을 초과하여 임용할 수 있습니다.

V 주요일정

1. 원서접수

○ 접수기간 : 2026년 9월 1일(화) 오전 10시 ~ 2026년 9월 14일(월) 오전 10시

○ 접수방법: 인터넷 접수(<http://recruit.kbs.co.kr>)

- 접수 마감일에는 지원자가 많아 접수가 어려울 수 있으니 가급적 마감일 전에 미리 접수하시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 중에는 임시 저장이 가능하고 수정할 수 있으나, 최종 제출 후에는 수험번호가 부여되고 더 이상 수정할 수 없습니다.
- 채용분야 복수 지원 또는 동일 분야 중복 지원은 불가하며, 복수/중복 지원 시 무자격 처리될 수 있습니다.
- 접수마감시각을 넘기면 제출이 불가능하여 미접수 처리되므로 접수 마감시각 전에 최종 제출되도록 유의해 주시기 바랍니다.
- 지원서 기재 내용 중 오기, 오류, 허위 사항 등이 있을 경우 무자격 처리, 합격 또는 임용 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 블라인드 채용 관련 유의사항

- e-mail 기재시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 자기소개서에 본인의 출신 학교명, 가족사항 등 관련 내용 기재 일체를 금지하며 이를 위반할 시 전형 과정 상 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 제출서류

- 경력직원 필수 제출서류

※ 입사지원서 제출 시 필수 제출서류 미제출자는 서류평가 대상에서 제외

제출서류	상 세 내 용
경력 (재직) 증명서	○ <u>분야 공통</u> : 경력(재직)증명서 제출 (원칙) ○ 단, 지원서 접수 단계에서는 다음의 대체증빙 제출 가능 - 대체증빙 : 국민연금 가입자 가입증명서 (인터넷 발급 주소 : 국민연금공단 전자민원서비스 https://minwon.nps.or.kr) - 최종합격 후 경력증명서 원본 제출이 가능해야 함 ○ 지원서에 기재한 쉰 경력기간이 증명서에 기재되어 있어야 함 (증명서 상 ‘근무시작일’ 및 ‘발급일’ 확인 요망) ※ 대체증빙의 경우에도 지원서에 기재한 쉰 기간에 대한 증명원 제출 필요 ○ 증명서상 용도는 무관

제출서류	상 세 내 용
자격 증명원	○ <u>방송경영(노무사) 분야 지원자에 한하여 제출</u> ○ 제출사항 : 대한민국 공인노무사 자격증명원 ○ 자격 증명은 공식 주관처에서 발행한 것을 인정 ○ 지원자 본인의 자격 증명원임을 식별할 수 있는 정보가 반드시 포함되어야 함 ※ 동일성 식별이 불가능한 경우 미제출로 간주
포트 폴리오	○ <u>채널 브랜드 디자이너 분야 지원자에 한하여 제출</u> ○ 자기소개서에 URL을 기입하여 제출

- 신입직원 필수 제출서류

※ 입사지원서 제출 시 필수 제출서류 미제출자는 서류평가 대상에서 제외

채용분야	상 세 내 용
방송기술 연구원	○ 석사 학위 이상 학위 증명서 - (취득자) 학위취득(졸업)증명서 / (취득예정자) 졸업예정 증명서 ※ 취득예정자는 2027. 2. 28.까지 학위취득(졸업)증명서를 제출하여야 하며, 기한 내 미제출 시 합격 및 임용을 취소함 ○ 연구개발 포트폴리오(수행 프로젝트, GitHub, 논문, Demo 등)

- 선택 제출서류(가점사항 해당자)

구 분	제 출 서 류
취업지원대상자	○ 취업지원증명원
장애인	○ 장애인증명서
다문화가족 자녀	○ 가족관계증명서, 기본증명서, 혼인관계증명서 등 다문화가족 자녀임을 증명할 수 있는 서류

- 제출 방법

채용 분야	제출서류 개수	제출 서류	제출 방법
방송기술 연구원	2개	[1] (필수) 석사 이상 학위(예정)증명서 (선택) 가점사항 증빙서류	각각 스캔하여 반드시 1개 파일에 붙여 넣은 후 시스템 첨부 (한글, MS워드 또는 PDF)
		[2] (필수) 연구개발 포트폴리오(수행 프로젝트, GitHub, 논문, Demo 등)	1개의 파일로 압축하여 이메일로 별도 제출 제출처 : recruit@kbs.co.kr
채널 브랜드 디자이너	2개	[1] (필수) 경력증명서 등 응시자격을 증명할 서류 (선택) 가점사항 증빙서류	각각 스캔하여 반드시 1개 파일에 붙여 넣은 후 시스템 첨부 (한글, MS워드 또는 PDF)
		[2] (필수) 포트폴리오	자기소개서에 URL을 기입하여 제출
방송경영 (노무사)	1개	(필수) 경력증명서 등 응시자격을 증명할 서류 (필수) 대한민국 공인노무사 자격증명원 (선택) 가점사항 증빙서류	각각 스캔하여 반드시 1개 파일에 붙여 넣은 후 시스템 첨부 (한글, MS워드 또는 PDF)
스포츠PD		(필수) 경력증명서 등 응시자격을 증명할 서류 (선택) 가점사항 증빙서류	

① 필수·선택 제출서류 : 입사지원서 작성시스템에 첨부

- 파일명 : 지원분야_생년월일_이름
(예시 : 디자인(보도그래픽)_941201_홍길동)
- 파일 형식 : 한글(HWP), MS워드 또는 PDF

② 채널 브랜드 디자이너 분야 포트폴리오 : 자기소개서에 URL 기입

③ 방송기술연구원 연구개발 포트폴리오

- 대용량첨부 이메일로 제출

- 논문 및 수행프로젝트 : PDF 파일로 준비
- GitHub 및 Demo : 해당 자료를 확인할 수 있는 URL 링크를 기재한 1장의 문서(PDF, HWP 등)로 작성
- 준비된 모든 파일(문서, 링크 기재 문서 등)을 1개의 파일로 압축

- 제출처 : KBS 채용 이메일(recruit@kbs.co.kr)로 제출

- 제출 기한 : 서류접수 마감까지 (2026년 9월 14일(월) 10:00까지)

- 파일명 : 지원분야_수험번호_이름

(예시 : 방송기술연구원_70000123_홍길동)

※ 입사지원서 제출 완료 시 부여되는 본인의 수험번호를 정확히 기재

※ 제출 방법 및 기한 반드시 엄수(무자격 처리 등 불이익이 있을 수 있음)

※ 포트폴리오 제출 시 유의 사항

- 웹 링크 제출 시, 심사위원이 열람할 수 있도록 접근 권한 사전 확인 필수
- 팀 프로젝트 및 공동 연구의 경우 본인의 역할 및 기여도를 명확히 기재
- 외부 과제 비밀유지 조약에 위배되지 않는 범위 내에서 제출

2. 향후 일정 (예정)

○ 1차 서류평가 결과 발표

- 일자 : 2026년 9월 21일(월) ~ 2026년 9월 23일(수) 중 실시 예정

○ 2차 실무능력평가 및 3차 최종면접평가

- 일자 : 2026년 10월 ~ 11월 중
- 장소 : KBS 서울(여의도) 본사
- 기타 : 필요 시 직무역량을 고려한 과제 실시

○ 기타 세부 일정은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 공지

※ 상기 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있음

VI 기타 사항

1. 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자나, 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 보안관찰법에 의한 보안관찰처분 중에 있는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄를 범한 사람으로서 벌금 100만원 이상의 형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되었거나, 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 사유에 해당하는 사람

2. 장애인 고용촉진 및 직업재활법의 취지에 따라 장애인은 각 전형단계마다 우대합니다. 장애인증명서가 아닌 장애인복지카드 사본 등을 제출하실 경우 가점 적용을 받을 수 없으니 필히 장애인증명서를 제출해주시기 바랍니다.
3. 취업지원대상자 가점은 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용됩니다. 다만, 지원자격을 취업지원대상자로 하는 제한경쟁채용의 경우 채용예정인원과 관계없이 적용합니다. 취업지원대상자는 증명서를 관할 행정관청에서 발급받아 제출하시되 가점이 5% 또는 10%로 구분되니 잘못 기재하여 불이익을 당하는 일이 없으시길 바랍니다.
4. 최종면접평가 합격자라도 신체검사 및/또는 신원조회 결과 임용이 부적합하다고 판단되는 경우 불합격 처리 또는 임용을 취소합니다. 응시원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우 합격·임용을 취소하며, 향후 5년간 공사 입사시험 응시자격을 제한합니다.
5. 전형결과 일정수준에 미달하는 경우 채용 예정인원을 축소할 수 있습니다.
6. 방송법 제5조(방송의 공적 책임)에 비추어 공영방송인으로서의 책무를 수행하기에 그 자질이 부적합하다고 인정되는 입사 이전 행위가 있었던 경우 최종합격 또는 입사 후에라도 임용을 취소할 수 있습니다.
7. 각종 서류는 입사지원시스템 상 첨부하시기 바라며, 홈페이지 및 전자우편을 통하지 않은 기타 제출 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 임원면접 발표일로부터 14일 이내 청구 시 반환토록 할 예정입니다. 청구양식은 「첨부. 채용서류 반환 청구서」를 참고하시기 바랍니다.
8. 문의사항은 E-mail로 접수해주시기 바랍니다.

○ E-mail : recruit@kbs.co.kr

* 2026년 9월 1일(화) ~ 2026년 12월 31일(목) 09:00 - 18:00 운영(휴일 제외)

첨부 : 채용서류 반환 청구서 1부. 끝.